



### *Aanleiding*

We verheugen ons in de toename van het aantal aanmeldingen voor onze sportvereniging. Tijdens de introducties krijgen de leden-in-spé in 2 avonden een eerste kennismaking met de schietsport. We maken hen dan ook bekend met ons waardenmanifest. Maar mede door de onzekere toestand in de wereld groeien bij ons soms de zorgen over de oprechtheid van de bedoelingen van sommige nieuwe bezoekers. Veel leden is fijn, maar bij ons staat de veiligheid absoluut bovenaan. Daarom willen wij ons in deze notitie richten op de ballotage ‘aan de voordeur’, zodat we niet na een ingegaan lidmaatschap worden geconfronteerd met zorgwekkend gedrag of opvallende drang naar het schieten met vuurwapens. Voorkomen is beter dan genezen. Het gaat bij ons om verantwoordelijkheidsgevoel, immers, het hebben van een wapenverlof is geen recht, maar een privilege.

### *Opzet van de notitie*

Na een korte procesbeschrijving van ons ballotage-systeem gaat deze notitie dieper in op screening en toetsing van de vorderingen en de scores. Bovendien zal het verlangde verenigingsgedrag worden beschreven. Onze officiële documenten als Statuten, Huishoudelijk Reglement, Waardenmanifest en Ballotage Reglement bieden alle gelegenheid aan bestuurders om zonder discussie schutters de toegang tot en gebruik van vuurwapens te bevorderen als ook te weigeren. Bovendien hanteren wij een Veiligheidsreglement van onze vereniging. Het is zeer belangrijk dat introducés, aspiranten en leden zich strikt houden aan de regels van dit Veiligheidsreglement en de commando's die daarin vermeld staan.

We sluiten af met nader uit te werken acties.

### *Ballotage*

Zoals vermeld hanteren wij het *door de ALV vastgestelde Ballotage Reglement*, dat samen met de eerder genoemde documenten de processen beschrijft. Voor nu wordt in deze notitie daarnaar slechts verwezen. In het kort komt het erop neer dat - afhankelijk van waargenomen gedrag en uitslagen van driemaandengesprekken - schutters ballotage mogen aanvragen om te gaan kennismaken met vuurwapens, vuistvuurwapen en/of geweer, beide klein kaliber. Volgens de Wet Wapens en Munitie mag pas worden overgegaan tot de persoonlijke aanschaf van een vuurwapens na toestemming door het bestuur via een WM3 formulier en na voorgeschreven termijn. De schutter dient zich te melden bij de afdeling Korpscheftaken van de Politie (bij ons Haaglanden, te Nootdorp). Er wordt een minimale aspirantentijd aangehouden van zes (6) maanden, *maar het bestuur mag besluiten deze aspirantentijd naar bevinden te verlengen*. Er wordt pas een WM3 door het bestuur medeondertekend wanneer de betrokkene minimaal één (1) jaar volwaardig lid van de vereniging is. Hierbij wordt dus de aspirantentijd niet meegeteld.

De schutter dient in de oefenperiode tijdens *de eerste drie maanden* van het lidmaatschap blij te hebben gegeven van ruim voldoende vaardigheid in het hanteren van en schieten met luchtwapens, naar keuze pistool of geweer. De schutter wordt gescreend en getoetst op persoonlijk gedrag en attitude, het functioneren van het luchtwapen, het aantal en hoogtes van de scores, het

verloop van de vorderingen naar die scores, fysieke aanwezigheid op de vereniging en registratie van de scores. Hiervoor is een apart registratieformulier ontwikkeld.

In genoemde periode kan de schutter – als hij/zij dit ambieert en aan alle vastgestelde eisen voldoet – een ballotage aanvraag indienen voor het mogen leren schieten met vuurwapens (klein kaliber). De minimale score LP bedraagt 280 punten gemiddeld over 3 schietbeurten. Voor LG is dat 260 punten. Of in beide gevallen een volledige wedstrijdserie.

### *Richtlijnen voor instructeurs*

Inmiddels heeft de vereniging vier (4) nu officieel door KNSA gecertificeerde basistrainers. En/of op verzoek van het bestuur hebben zij hun studie ervaringen vastgelegd in enkele richtlijnen voor instructeurs:

- Kennis van het wapen (onderhoud, zoals even met doekje afnemen), cilinders onder toezicht bijvullen, uitleggen dat liever niet aan wapens gesleuteld wordt (verstellen greep, trekker). Dit vermindert slijtage. Veilig maken van het wapen.
- Onderdeel van veiligheid: VVF-er moet de banen vrijgeven, er moet een dienstdoend-bestuurslid zijn en een baancommandant. Alle drie houden toezicht op veiligheid, dus geen alcohol of schijn van alcohol. Een schutter mag alleen naar banen (gebied achter deur) met toestemming van het baancommando. Die houdt namelijk toezicht, draagt zorg voor baanregistratie en scoreregistratie als belangrijke neventaak. Baancommando zorgt er ook voor dat scores geteld worden.
- Bij het afstellen van de richtmiddelen: eerst valideren dat schutter het richtbeeld kent (laat reproduceren) en begrijpt dat trekkerfouten niet met richtmiddelen moeten worden gecorrigeerd. Vroeger werd ook de instructie gegeven dat wanneer richtmiddelen anders afgesteld wordt, de schutter het na de schietbeurt weer (ongeveer) dient terug te zetten.

### *Beoordelingen*

1. Leden van de ballotagecommissie voeren de 3- en 6 maandengesprekken aan de hand van volgende richtlijnen (protocol op formulier):
  - a. Voorafgaand aan het gesprek (3mnd of 6mnd) gebruiken de leden van de ballotagecommissie het hiertoe ontwikkelde formulier (zie bijlage) en vult de zaken in die al ingevuld kunnen worden:
    - i. Zoek het originele inschrijfformulier in de archiefkast
    - ii. Controleer de aanwezigheid in de achterliggende periode (3mnd of 6mnd)
    - iii. Noteer de gemiddelde score (LP en/of LG)
  - b. Volg de volgende vraagstelling:
    - i. Heb jij het nog naar je zin bij ons en hebben wij het nog naar ons zin met jou erbij? Wat kun/wil je hierover kwijt?
    - ii. Beschrijf eens hoe jij omgaat met de tips van mede-schutters en instructeurs? Kun je daar een voorbeeld van geven?
    - iii. Wat kunnen anderen van jou waarnemen in het verenigingsleven en tijdens de schietoefeningen?
    - iv. Korte check van de veiligheidsregels (vraag evt naar introductiekaart):
      1. Hoe handel je als je 'STOP VUREN' hoort?
      2. Hoe handel je als je 'STOP STOP STOP' hoort?
      3. Hoe vervoer je een wapen binnen het pand?
      4. Hoe en waar pak je een wapen uit een foudraal/koffer? (indien van toepassing bij eigen wapen)
    - v. Welke uitdagingen en bevindingen ervaar je in jouw vorderingen van je schietprestaties?
    - vi. Welke wensen en ambities heb je nog? Hoe kunnen wij jou daarbij helpen? *(Niet gelijk vermelden dat je na 3 maanden mag balloteren maar zeg 'na een bepaalde periode waarin je je hebt bewezen': 3x score van 280 punten)*

- vii. Zie je voor jezelf al extra taken binnen de vereniging?
- viii. Hoe was dit gesprek?

Voor leden van de ballotagecommissie die deze gesprekken voeren, wordt een korte instructie met oefening voorgesteld. Dringend advies: het aspirant-lid moet meer aan het woord zijn dan het lid van de ballotagecommissie. Doel van het protocol: eensluidendheid van de gesprekken.

2. Wij hanteren het model registratiekaart 'Schietsport Introductiepas (SIP)' die de schutter telkens dient te laten aftekenen door een bevoegde trainer, bestuurder of balloteur na voldoende aantoning.
3. *Doel van alle registraties* is het beoordelen van het aspirant lid tot volledig lid. Naast het ingevulde protocol (zie 1.) moet ook de SIP worden besproken en volledig ingevuld ingeleverd te worden tijdens het zesmaandengesprek. De kaart moet voor minstens één van de genoemde disciplines (of LP of LG, niet kleiduiven) vol zijn. De leden van de ballotagecommissie zorgen ervoor dat beide documenten in het persoonlijk dossier worden opgeborgen.
4. Deze regeling treedt in werking per 1-11-2024.